

今更聞けないけど、



知っておきたい 人材派遣会社の活用術

総務省の調査によると、2011年以降、日本は一貫して人口減少局面に入り、65歳以上の高齢者が総人口に占める割合（高齢化率）は29%を超えるに至っています。

製造業においては、これまで定期採用によって労働力を確保し、スキルを高めていく形が主流でした。しかし、こうした社会情勢の中では、従来の雇用慣行に対し、「高度な技術を有する人材の確保」や「適正な人員配置」について、より柔軟な発想で対応していくことが、製造業の事業を継続する上で不可欠だと言えるでしょう。

その手段の一つとして、今や人材派遣会社の活用は欠かせないものとなっています。今回は、製造業を中心に幅広い人材の派遣を手がけるUTエージェントの代表・山田氏に、今更聞きづらい人材派遣会社の活用におけるポイントについて話を伺いました。



新製品
情報

UTエージェント株式会社
山田 津寿



一般的なコミュニケーション能力やスキルなど、こちらのニーズに沿った人材を派遣してくれますか？派遣社員の受け入れにあたり、必要な準備についても教えてください。

仕事に必要なスキルや要望はリストアップのうえ、派遣会社にお伝えいただくことをお勧めします。あまりに採用条件を厳しく設定すると、ご紹介できる候補者が限られてしまう可能性があります。そうすると、複数の派遣会社を併用することを検討されるかもしれませんが、契約更新や勤怠管理などの煩雑な業務が増えるというデメリットもございます。そのため、採用力があり、かつ初期教育のサポートも充実している派遣会社をお勧めします。

新製品
情報

UTエージェント株式会社
山田 津寿



以前、派遣社員の方に就業してもらっていましたが、定着しませんでした。また同じように、業務や人間関係に馴染めず辞めてしまうのでは？と思い、なかなか導入に踏み切れない企業もあるようです。

定着へのサポート体制が整っている派遣会社をパートナーとすることに加えて、やはり重要なのは派遣社員にとって働きやすい雰囲気や環境を整えていただくこととなります。実際、職場ごとに派遣社員の定着率には大きな差があり、ある職場ではすぐに離職しまった方が、別の職場で5年以上就業されているケース等もあります。

新製品
情報

UTエージェント株式会社
山田 津寿



繁忙期なども加味して、計画的に人員を確保したい場合はどうすれば良いのでしょうか？

可能な限り前もって人員計画を派遣会社と共有していただければ、人材確保に最大限ご協力できる会社もあるはずです。また、短期間での人材需要に対応する際には、弊社では求職者に事前に短期間での就業であることをご理解いただいた上で就業していただきます。誠実な対応を欠かすことは、レピュテーションリスク*につながる可能性があるため、派遣先企業様にもご協力をお願いできればと思います。

※ネガティブな評判が拡散し、企業ブランド・信用低下につながることを指します。

UTエージェント株式会社
山田 津寿



派遣社員はコストがかかるイメージを持つ企業も多いようです。

「コストをかけたくないけれど、長く働いてほしい」という声は、実際によくお聞きします。コストに関しては、人材派遣の場合、個別契約の期間を調整することも可能ですので、適宜ご相談いただければと思います。長く働いてほしいというニーズに関しては、就業年数に応じて時給単価をあげていただくほか、派遣会社の中には、派遣先の社員への転籍を推奨している企業もございますので、そのような仕組みがあるパートナー企業をご検討いただくことをお勧めします。

Summary

「人材派遣」は、企業・労働者双方にとって、雇用の最適化を図るための一つの解決策である。しかし、たとえ“労働力”や“リソース”という言葉で語られることがあっても、迎え入れるのは一人の「人間」である。企業側には、その場しのぎの視点ではなく、「人」の能力を最大限に引き出すための計画的な視点と、心理的ケアにも配慮した働きやすい環境の整備が不可欠と言える。

利用にあたっては、多様な経験を持つ人材派遣会社と企業との間で綿密な摺り合わせを行い、この労働力確保という難局を乗り越え、事業の継続、さらには更なる飛躍を目指していきたいところだ。



山田 津寿(つとし) UTエージェント株式会社 代表取締役社長

2005年日本エイム(現・UTエイム)の新卒一期生として入社。三重県・四日市にある半導体製造現場からキャリアをスタートし、マネージャー、エリア部長等を

経て、2016年に執行役員に。2025年、UTエージェント代表取締役社長に就任。現在に至る。

昨今、口コミ情報をもとに求職者が勤務先を選ぶといった傾向が高まっています。より良い職場には、良い口コミが増え、その評判が新たな人材の応募を呼び込み、定着率も向上するという好循環が生まれます。ぜひ、私たちと一緒により良い職場を作り上げていきませんか？

人材不足 にお困りではありませんか？

新規
応募者✓
毎月
約**12,000**名

既存会員✓
登録会員数※
約**70,000**名

派遣実績✓
日本全国
約**34,000**名

豊富な人材が長期や短期、スポットまで、
多様なニーズに柔軟に対応。
幅広い業種・職種に人材を派遣しています。

**UTグループに
ご相談ください!**

0120-669-166

※登録会員はUTグループの求人サイト「JOBPAL」の会員数となります。
※数値情報はすべて2025年4月時点の情報となります。

まずはお気軽にご相談ください。
受付時間：平日 9:00～18:00